

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное общеобразовательное
учреждение Пензенской области
«Инженерно-строительный лицей № 52»
(ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»)

Принято
на заседании педагогического совета
ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»
протокол № 13 от «30» августа 2023 года



Утверждаю
Директор ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»
А.Б. Сажнова
«01» сентября 2023 года
приказ № 217 -оп
от 01.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ

ПЕНЗА, 2023

1. Общие положения

1.1 Положение регулирует вопросы организации летней трудовой практики учащихся в ГБОУ ПО «ИСЛ № 52» (далее лицей), осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей», Постановлением Главного санитарного врача от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил» СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодёжи» (с изменениями и дополнениями», Уставом ГБОУ ПО «ИСЛ № 52».

1.3 Пятая трудовая четверть организуется для учащихся 5-10-х классов, в период летних каникул с целью создания условий для организованного труда, отдыха, занятости школьников в летний период и предупреждения правонарушений и преступлений среди детей и подростков, привития учащимся трудовых навыков в целях систематизации трудового воспитания.

1.4 Летняя трудовая практика организуется на базе лицея.

1.5 Ответственность за организацию и проведение летней практики возлагается на заместителей директора по учебно-воспитательной работе, классных руководителей, педагогов-организаторов.

1.6 Настоящее положение является локальным актом и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в лицее.

1.7 В соответствии с Федеральным законом от 04.08.2023 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» установлены требования о привлечении школьников к общественно полезному труду, в том числе закреплены обязанности обучающихся поддерживать чистоту и порядок в образовательной организации, а также с учётом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой.

Исключен запрет на привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия родителей (законных представителей), вместо этого установлено, что такое привлечение обучающихся к труду осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

2. Основные цели и задачи летней практики

2.1 Цели проведения летней трудовой практики:

- активизация деятельности учащихся по благоустройству лицея и школьной территории;
- приобретение практических навыков организации трудовой деятельности и участие в ней;
- эколого-трудовое воспитание учащихся.

2.2 Основными задачами во время проведения практики являются:

- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование осознанной потребности в труде;
- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройства и озеленения лица, охраны природы;
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках биологии, технологии, экологии, географии.

3. Содержание и организация труда во время летней практики

3.1 Основными направлениями деятельности учащихся средних и старших классов на практике являются: работа на пришкольном участке; подготовка школы к новому учебному году; работа по благоустройству территории.

3.2 Летняя практика проводится по спланированному графику, утверждаемому директором, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей – предметников, классных руководителей, задействованных в летней практике.

3.3 Продолжительность рабочего дня не должна превышать 4 часов. Общая продолжительность труда учащихся в период летних каникул не должна превышать 1 недели у учащихся 5 – 6 классов и 2 недель у учащихся 7 – 10 классов. В целях привлечения к труду большого числа школьников возможно проведение летних практических работ в 2 – 3 потока.

3.4 График летней трудовой практики своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей, учителей – предметников, классных руководителей, задействованных в летней трудовой практике. Объём трудовой практики составляет:

- учащиеся 5 – 6 классов – 5 дней по 2 часа в день с 10 – 15 минутными перерывами каждый час;
- учащиеся 7 – 8 классов – 10 дней по 3 часа в день с 10 – 15 минутными перерывами каждый час;
- учащиеся 9 – 10 классов – 10 дней по 4 часа в день с 10 – 15 минутными перерывами каждый час.

3.5 К летним практическим работам в полном объёме привлекаются только здоровые учащиеся. Учащиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, допускаются к работам в объёме согласно заключения врача. Запрещается привлекать к общественно-полезному труду учащихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.6 Изменение сроков летней практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей допускается с разрешения директора.

3.7 Занятость учащихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне лица не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других общеобразовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.8 Учащиеся, не прошедшие летнюю трудовую практику (с 1 июня по 31 августа), могут быть допущены к её прохождению в течение учебного года в свободное от уроков время на добровольной основе.

3.9 Ответственные за проведение летней трудовой практики назначаются приказом директора.

3.10 Итоги летней трудовой практики учащихся подводятся в первой декаде сентября на совещании при директоре.

4. Охрана труда

4.1 Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность.

4.2 Учащиеся допускаются к участию в летней трудовой практике после предварительного медицинского допуска, обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3 Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, в ночное время, в праздничные дни, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет администрация.

5. Руководство летними практическими работами

5.1 Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией лицея.

5.2 За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает директор, учитель, исполняющий обязанности ответственного за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На директора возлагается:

- ответственность за соблюдение трудового законодательства;
- определение содержания труда учащихся;
- подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся;
- организация необходимой материальной базы;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта учащихся;
- оказание помощи ученическому самоуправлению и (или) родительскому комитету в области руководства летними практическими работами учащихся;
- создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта учащихся;
- установление необходимых связей с предприятиями, учреждениями, организациями, общественностью.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается:

- планирование летних практических работ учащихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре лицея;
- руководство формированием трудовых коллективов учащихся, их подготовкой к участию в летних практических работах;
- обеспечение чёткой организации и охраны труда учащихся, воспитательной работы с учащимися в период летних практических работ;
- ответственность за качество и объём выполненных работ;
- ведение журнала учёта посещаемости летней практики.

На заведующего хозяйством возлагается:

- планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся;
- обеспечение чёткой организации труда учащихся;
- обеспечение инвентарём;
- создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3 Классные руководители, учителя – предметники в тесном контакте с ученическими самоуправлениями и (или) родительским комитетом участвуют в подготовке к летним практическим работам: в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4 Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состоянием дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывают помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.5 Руководители трудовых бригад ведут документацию: журнал по технике безопасности, журнал учёта посещаемости, журнал учёта проделанной работы.

6. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

6.1 Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех учащихся, за исключением случаев указанных в п. 3.5.

6.2 Классные руководители несут ответственность за учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

6.3 Руководитель трудового коллектива несёт персональную ответственность за качество и объём выполненных работ, за состоянием дел в трудовом коллективе.