

Принято  
на заседании педагогического Совета  
протокол от 30.08.2023 № 13



Утверждаю  
И.о.директора  
ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»  
А.Б. Сажнова  
приказ от 01.09.2023 № 106/1 -ос

Принято  
на заседании профсоюзного комитета  
протокол от 30.08.2023 № 02  
Председатель профсоюзного комитета  
Н.В. Горбодя



Принято  
на заседании общего собрания  
трудового коллектива  
протокол от 01.09.2023 № 3

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работникам Государственного**  
**бюджетного общеобразовательного учреждение**  
**Пензенской области**  
**«Инженерно-строительный лицей № 52»**  
**по платным образовательным услугам по обучению**  
**по дополнительной образовательной**  
**(общеразвивающей) программе**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда по платным образовательным услугам по обучению по дополнительным образовательным (общеразвивающим) программам, оказываемым Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением Пензенской области «Инженерно-строительный лицей № 52» (далее - Положение) разработано в целях совершенствования оплаты труда работников ГБОУ ПО «ИСЛ № 52» (далее - Учреждение), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников Учреждения за оказание платных услуг.

1.3. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Учреждения и лицензией на право ведения деятельности Учреждение имеет право оказывать платные услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, сверх установленного государственного задания (далее - Платные услуги) и платные дополнительные образовательные и иные услуги, не относящиеся к основным видам деятельности: обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углублённым изучением предметов и другие услуги, не предусмотренные соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами (далее - Дополнительные услуги).

1.4. Положение распространяется на лиц, работающих по трудовому договору по платным образовательным услугам по обучению по дополнительным образовательным (общеразвивающим) программам в Учреждении как по основному месту работы, так и на условиях работы по совместительству.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Учреждения за оказание услуг (выполнение работ) в пределах установленного государственного задания.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

-Законом Российской Федерации «Об образовании в РФ», от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 02.07.2021), ст. 54 п.9, ст.101;

-Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 г. № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,

-Пунктом 3.11 Устава общеобразовательного учреждения.

1.7. Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели (например, в связи с больничным), производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

## **2. Система оплаты труда**

2.1. В организации устанавливается прямая сдельная система оплаты труда для основного персонала учителей, задействованного в оказании платных образовательных услуг, с оплатой за число единиц выполненных работ или оказанных услуг, исходя из твердых сдельных расценок, установленных с учетом должностных окладов (ставок) и фактически отработанного времени. И комиссионная система оплаты труда для административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг, с оплатой в размере процента от заработной платы основного персонала учителей, задействованного в оказании платных образовательных услуг. Фактически отработанное время определяется на основании данных табеля учета рабочего времени, ведущегося по каждому работнику организации.

2.2. При определении рабочего времени, которое подлежит оплате в соответствии с настоящим Положением, не учитываются периоды:

- нахождения в отпуске без сохранения заработной платы;
- временной нетрудоспособности;
- отстранения работника от работы по основаниям, предусмотренным действующим законодательством;
- отсутствия работника на работе без уважительных причин (прогула);
- простоя, возникшего по вине работника;
- другие периоды времени, не подлежащие оплате и установленные трудовым законодательством Российской Федерации.

2.3. Должностные оклады работников, задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяются в тарификации Учреждения, утвержденной директором.

2.4. Размер должностного оклада работника устанавливается на основании Постановления Правительства Пензенской области от 30.10.2008 г. № 736-пП (с изменениями и дополнениями) и приведен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.5. Размер фонда оплаты административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг, определяется в размере 60 % от начисленной заработной платы педагогического работника, задействованного в оказании платных образовательных услуг, и устанавливаются приказом директора.

2.6. Совокупный размер доплат, компенсаций и надбавок максимальным размером не ограничивается, но выплачивается в пределах средств ежемесячно направляемых на оплату труда, согласно утвержденной смете расходов.

### 3. Оплата труда

Заработная плата основного персонала (педагогического работника) задействованного в оказании платных образовательных услуг за 1 учащегося в час рассчитывается следующим образом:

$$З_{п} = \frac{\text{должностной оклад} \times \text{стимулирующий к-т}}{К} : \text{норматив детей в группе}$$

где:

**Стимулирующий коэффициент** принимается исходя из должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги, и дополнительного коэффициента расширения зоны обслуживания в зависимости от выполнения работ, не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной услуги, устанавливаемого согласно приказу, утвержденному руководителем Учреждения на основании локального нормативно-правового акта об организации платных образовательных услуг;

К - коэффициент почасовой оплаты труда;

$$К = \frac{\text{норма часов преподавательской работы за ставку} \times \text{кол-во рабочих дней в году}}{5 \text{ (пятидневная рабочая неделя)}} : 12$$

Заработная плата административно-управленческого персонала, задействованного в оказании платных образовательных услуг рассчитывается следующим образом:

$$З_{а} = З_{п} \times 60 \%$$

Оплата труда основного и административно-управленческого персонала производится с учетом доходов, поступивших по каждой образовательной услуге.

### 4. Начисления на оплату труда

Нз - начисления на выплаты по оплате труда (руб.)

$$Нз = (Зп + За) \times 30,2\%$$

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **5. Порядок выплаты заработной платы**

5.1. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации — рублях.

5.2. Заработная плата перечисляется один раз в месяц в безналичном порядке на банковский лицевой счет работника не позднее 7 числа месяца следующего за расчетным. Если дата приходится на выходной или нерабочий праздничный день, она переносится на последний рабочий день, предшествующий этой дате.

5.3. Не позднее двух дней с даты выплаты заработной платы работнику выдается расчетный листок, в котором отражаются все выплаты, начисленные работнику за текущий месяц, произведенные с них удержания, и сумма, фактически выданная работнику. Ответственность за правильность и своевременность выдачи расчетного листка несет главный бухгалтер Учреждения.

5.4. При расторжении трудового договора выплата всех денежных сумм, причитающихся работнику, производится в день его увольнения.

## **6. Тарификация, штатное расписание**

6.1. Директор Учреждения формирует и утверждает тарификацию, штатное расписание в пределах фонда оплаты труда за оказание платных услуг.

### **Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работникам  
ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»

по платным образовательным услугам по обучению по  
дополнительным образовательным (общеразвивающим)  
программам

## **Оклады**

по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников  
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 5 мая 2008 года № 216н), (рублей)

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Наименование должностей по квалификационным уровням</b>	<b>Размер базового оклада (руб.)</b>
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	11 655,00

### **Приложение № 2**

к Положению об оплате труда работникам

ГБОУ ПО «ИСЛ № 52»

по платным образовательным услугам по обучению по дополнительным образовательным (общеразвивающим) программам

**Размеры стимулирующих коэффициентов  
в зависимости от должности педагога, осуществляющего оказание платной услуги**

Должность	Размер стимулирующего коэффициента
Педагог дополнительного образования	2,9

**Размеры дополнительных коэффициентов расширения зоны обслуживания в зависимости от работ не связанных непосредственно с предоставлением платной дополнительной услуги**

Наименование показателя	Размер дополнительного коэффициента
За выполнение работ по подготовке помещений до и после занятий	0,3
За подготовку детей к занятиям, требующим выполнения гигиенических требований	0,3
Подготовка учебно-наглядных пособий, оборудования, инвентаря	0,3